

Årsplan 2021

Børnehuset Tryllehytten



Indhold

Indledning	3
Kerneopgaven	3
Væsentligste fokusområder i 2021	3
Politiske mål for 2021	5
Udmøntning af de fælles mål fra direktionens årsplan 2021	10 10
Tryllehyttens egne mål	13

Årsplan 2021
Børnehuset Tryllehytten
Trylleskov alle 3
2680 Solrød strand
Telefon: +45561860
www.solrod.dk



Indledning

Kerneopgaven

Børnehuset Tryllehytten er en integreret institution med 48 vuggestuebørn og 120 børnehavebørn.

Det er vigtigt for os, at alle børn trives og udvikles, samt har en oplevelse af, at være en del af et fællesskab.

Vi ønsker at støtte børnene i at kunne navigere i rundt i eget liv, bevidsthed for egne og andres grænser, og gøre børnene selvhjulpne, så de sikkert tør og kan erobre nye udfordringer.

Vores børn skal opleve nærvær og omsorg fra deres voksne, og de skal støttes i gode relationer til kammeraterne. Man skal være en god ven, og hjælpe til hvor en god kammerat har brug hjælp.

I fællesskabet skal børnene opleve forståelse for hinanden, og at man tager sig af hinanden.

Gode relationer og et godt socialt liv, er de bedste forudsætninger for trivsel, udvikling, læring og dannelse gennem livet.

Væsentligste fokusområder i 2021

Året var knapt nok startet før hele Danmark blev ramt af Covid-19. Det har haft stor betydning for vores arbejde fordi en pandemi og dermed en meget kompleks hverdag betød store forandringer.

Vi har brugt meget tid på at få skabt et dagtilbud, der kunne efterleve retningslinjer og anbefalinger samt få alle medarbejdere med i en forandringsproces, vi på ingen måde havde tid til at forberede.

I 2021 skal vi derfor have stort fokus på vores arbejdsmiljø og personalets trivsel.

Derudover fortsætter vi med sidste års fokusområder, da det ikke fik den fokus det fortjener.

Derfor skal vi fortsat have fokus på:

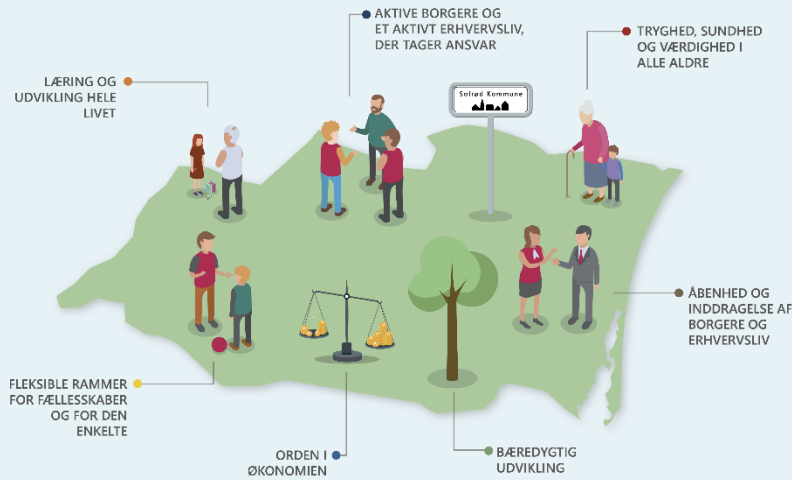
- Implementering af den nye styrkede pædagogiske læreplan, og i samarbejde med de faglige fyrtårne, udvikle gode solide læringsmiljøer
- Udvikling af evaluering- og dokumentationskultur
- Opmærksomhed og indsigt i dannelsesstrategien og de 4 karaktertræk
- Den gode overgang
- Solrød kommunes pejlemærker
- Medieguide



Natur & udeliv

SOLRØD KOMMUNE

- DET BEDSTE STED AT LEVE OG BO



Politiske mål for 2021

Byrådet vedtager hvert år en række politiske mål, som indgår i "Mål og Økonomi". "Mål og Økonomi 2021-2024" blev vedtaget af byrådet sammen med budgettet for 2021. Byrådet har dog besluttet, at de politiske mål for 2020 bliver 2-årige – det er således de samme mål som i 2020, som der også skal arbejdes med i 2021.

Byrådet har desuden vedtaget en vision for Solrød Kommune, som lyder: *Solrød Kommune – det bedste sted at leve og bo.*

Under visionen er der syv politiske pejlemærker, som sætter retningen for, hvad vi særligt skal have fokus på i vores indsats med at gøre Solrød Kommune til det bedste sted at leve og bo.



Byrådets vision og pejlemærker beskriver den overordnede effekt, vi som kommune skal skabe for borgerne og for Solrød Kommune som lokalsamfund.

Af skemaet på næste side ses de politiske mål, som [indsæt navn på institution/afdeling] skal arbejde med i 2021, herunder hvilke pejlemærker målene understøtter, samt de konkrete indsatser, som der arbejdes med for at nå målene.

Pejlemærke	Politisk mål	Indsatser	Status
<ul style="list-style-type: none"> ● Læring og udvikling hele livet ● Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv ● Tryghed, sundhed og værdighed i alle aldre 	<p>Dannelse og dannelsesstrategi Forældrene skal opleve, at børn og unge i Solrød Kommune opnår en styrket dannelse, som gør dem til mere livsduelige mennesker, der har de rette færdigheder i rygsækken i alle overgange.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Dette sker ved, at dagtilbud, skoler og tilbud til unge arbejder med børn og unges dannelse ud fra dannelsesstrategiens dannelsessyn og strategiske indsatser. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Dagtilbuddene arbejder i 2021 videre med at styrke børns dannelse, ud fra hvad der er muligt i forhold til corona-situationen og dens effekt på dagtilbuddenes pædagogiske praksis. I den lokale læreplan har dagtilbuddene i 2020 beskrevet, hvordan de arbejder med børns dannelse, herunder børns nysgerrighed, mod, robusthed og medmenneskelighed. Arbejdet med læreplanen evalueres i første kvartal 2021 med frist 1. marts med henblik på at gøre status og udvikle det videre arbejder med læreplanen. 	
<ul style="list-style-type: none"> ● Læring og udvikling hele livet ● Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv ● Tryghed, sundhed og værdighed i alle aldre 	<p>Overgange på 0-18 års området Børn og forældre skal opleve, at børn i Solrød Kommune har overgange fra dagtilbud til skoler med høj kvalitet og sammenhæng, som giver tryghed for børn og forældre.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Det sker ved, at dagtilbud og skoler implementerer en ny overgangsmodel for børn i Solrød Kommune med høj kvalitet, fælles dannelsessyn og sammenhæng, samt medfører, at forældre oplever, at de får god og den rette information om deres børns overgang. 	<p>I forbindelse med overgangen mellem dagtilbud og SFO/skole i 2021 gennemføres det nye læringsforløb af både dagtilbud og skoler. I læringsforløbet arbejder dagtilbud og skoler med de fire karaktertræk i dannelsesstrategien; Nysgerrighed, mod, robusthed og medmenneskelighed gennem konkrete læringsaktiviteter, som styrker børnenes dannelse.</p> <p>Inden overgangen planlægges besøg mellem dagtilbud og skoler med henblik på, at det pædagogiske personale får viden om hinandens praksis og børnene, samt at børnene møder det pædagogiske personale i SFO'erne og oplever læringsmiljøerne her, så det er genkendeligt, når de starter i SFO'en den 1. april 2021.</p> <p>I juni planlægges afholdelse en fælles bevægelsesdag mellem dagtilbuddenes børnehavebørn og skolerne med fokus på dannelse. Afholdelse afhænger af corona-situationen i foråret.</p>	<p>Besøg på Sfo bliver aflyst i år grundet Covid19. Forældrene opfordres til at besøge skolen i weekenden sammen med deres børn.</p>

<ul style="list-style-type: none"> ● Aktive borgere og et aktivt erhvervsliv, der tager ansvar ● Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv 	<p>Samarbejde med forældre Forældre, børn og unge skal opleve et godt forældre-samarbejde med åbenhed og inddragelse i dagtilbud og skoler, samtidig med at forældrene føler sig medansvarlige for fællesskaber og forstår samspillet med de fagprofessionelle.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Det sker ved, at dannelsesstrategien formidler hvilken dannelse, som Solrød Kommunes børn og unge skal opnå i løbet af deres børne- og ungeliv - og herunder, hvordan dagtilbud, skoler og ungetilbud vil arbejde med dette gennem et fælles dannelses- og læringssyn, samt hvilke forventninger, der er til forældres arbejde med deres børns dannelse på tværs af 0-18 års området. ● Det sker ved, at et tema i Retning og mål for dagtilbudsområdet bliver forældresamarbejde, hvor det tydeliggøres, hvilket samarbejde og forventningsafstemning, der skal være mellem dagtilbud og forældre. 	<p>I første halvdel af 2021 udvikles Retning og Mål for dagtilbudsområdet. I 2020 blev der af lederne valgt og politisk godkendt 5 målsætninger i Retning og Mål, som i 2021 skal udfoldes og præciseres. Det vil ske i en proces mellem dagtilbudslederne, deres afdelingsledere/souschefer, forældrebestyrelser og Familie- og uddannelsesudvalget. I efteråret 2021 vil dagtilbuddene begynde at arbejde med Retning og Måls målsætninger for forældresamarbejdet i ledergruppen og i de enkelte dagtilbud.</p>	<p>2020 blev desværre et år med meget lidt forældresamarbejde. Daglig kontakt, møder/samtaler, forældremøde og ikke mindst bestyrelsesmøder. Meget var sat i bero.</p> <p>Forår 2021 fortsætter med begrænsninger.</p> <p>Derfor vil efterår 2021 have mål for et styrket forældrearbejde, hvor mange af vores traditioner, samtaler m.m. bliver sat i gang igen.</p> <p>Eks har vi rykket vores børnesommerfest fra juni til sep, så vi forhåbentlig kan invitere forældrene indenfor igen.</p>
---	--	--	--

<ul style="list-style-type: none"> ● Læring og udvikling hele livet ● Tryghed, sundhed og værdighed i alle aldre ● Fleksible rammer for fællesskaber og for den enkelte ● Aktive borgere og et aktivt erhvervsliv, der tager ansvar ● Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv 	<p>Fællesskaber Børn, unge og forældre skal opleve gode rammer for fællesskaber og individ på 0-18 års området, hvilket giver tryghed, læring og udvikling for alle børn og unge.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Det sker ved, at der på baggrund af analysen af inklusionsindsatsen i dagtilbud og skoler samt skolevægring udarbejdes en ny strategi for fællesskaber med henblik på at videreudvikle gode og fleksible rammer for fællesskaber for alle børn og unge i Solrød Kommune. 	<p>Der udarbejdes ny fællesskabsstrategi i løbet af forår 2021, som godkendes af Byrådet juni 2021. Dagtilbuddenes ledere vil kvalificere strategien fra januar-marts måned. Forældrebestyrelserne vil sammen med dagtilbudslederne drøfte strategien sammen med Familie- og uddannelsesudvalget på dialogmøde i marts måned.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ● Læring og udvikling hele livet ● Tryghed, sundhed og værdighed i alle aldre ● Fleksible rammer for fællesskaber og for den enkelte ● Aktive borgere og et aktivt erhvervsliv, der tager ansvar ● Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv 	<p>Retning og mål i dagtilbud I slutningen af 2020 er der udviklet Retning og mål for Solrød Kommunes dagtilbud.</p> <p>I forlængelse af den "Styrkede pædagogiske læreplan" udvikles der i løbet af 2020 Retning og mål for dagtilbuddene i Solrød Kommune. Det sker i en proces mellem Familie- og uddannelsesudvalget, dagtilbuddene i Solrød Kommune og forældre.</p>	<p>På baggrund af corona-situationen har Familie- og uddannelsesudvalget udskudt færdiggørelse af Retning og Mål for dagtilbudsområdet til foråret 2021.</p> <p>I første halvdel af 2021 udvikles Retning og Mål for dagtilbudsområdet. I 2020 blev der af lederne valgt og politisk godkendt 5 målsætninger i Retning og Mål, som i 2021 skal udfoldes og præciseres. Det vil ske i en proces mellem dagtilbudslederne, deres afdelingsledere/souschefer, forældrebestyrelser og Familie- og uddannelsesudvalget.</p>	



**Læring,
udvikling og
fællesskab**





Udmøntning af de fælles mål fra direktionens årsplan 2021

Institutionerne og afdelingerne har ansvar for at konkretisere en del af målene i direktionens årsplan i deres egne årsplaner.

De mål, som institutionerne og afdelingerne skal konkretisere, handler om trivsel, nærvær og kompetenceudvikling samt kultur og tænkemåder.

I skemaet på næste side ses et samlet overblik over effektmål, resultatmål samt de indsatser, som Børnehuset Tryllehytten vil sætte i værk for at nå målene fra Direktionens årsplan 2021.

Effekt mål	Resultat mål	Indsatser	Status
Solrød Kommune skal være en attraktiv arbejdsplads kendetegnet ved trivsel og nærvær.	Vi vil øge trivsel og nærvær og reducere sygefraværet hos medarbejderne.	<ul style="list-style-type: none"> ● Fokus på et øget sygefravær – Drøftelser af årsager og sammenhæng. ● P-møder – Drøftelser af direkte indsatser og handleplan for at nedbringe fraværet. ● Fokus på øget trivsel, og den sociale kapital – Personalearrangement til efteråret. ● I/A'er med et sygefravær på over 6 % skal reducere fraværet med minimum 20 % i forhold til året før. ● I/A'er med et sygefravær på 6 % eller derunder skal reducere fraværet med 10 % - dog minimum til 4,75 %. ● I/A'er med et sygefravær på 3,5 % eller derunder skal fastholde niveauet eller sænke det. 	Tryllehytten havde et sygefravær på 3,2% for 2019. I 2020 var vores mål at blive der, men gerne reducere sygefraværet yderligere. Grundet Covid-19 fik vi desværre et stigende sygefravær i 2020. Tid for test og svar var den direkte årsag til et stigende sygefravær i Tryllehytten. Den første del af 2021 forventes et fravær af samme årsager. Herefter skal vi arbejde fokuseret på arbejdstrivsel, så vi igen kan komme ned på et lavt fravær.
Medarbejdernes ressourcer og kompetencer skal anvendes bedst muligt til gavn for hele kommunen.	Vi vil arbejde strategisk med den enkelte medarbejders og I/A's samlede kompetenceudvikling.	<ul style="list-style-type: none"> ● Digitalisering og kommunikation - AULA. Følge onlinekurser for opstart af AULA, så alle kan betjene Forældre intra. Fokus på informations flowet – Mængden, kvalitet og ensartethed fra alle stuer/grupper. ● Udvikling: Vi skal arbejde mere målrettet med den styrkede læreplan(LP)/læringsmiljøer. Grundet Covid-19 mangler vi at få den ordentlig gennemarbejdet, hvilket prioriteres nu i 2021 ● Udvikling: 	LP blev udarbejdet i Under corona, og Fælles drøftelser var ikke muligt for os. Derfor fokus på implementering, så Vi i fællesskab kan Højne den pæd. kvalitet.

		Læringsforløb for personalet med de ældste børn, for at skabe kvalitet og sammenhæng i den gode overgang.	
Solrød Kommune skal som organisation være kendetegnet ved tværgående samarbejde, helhedsorientering, udviklingsfokus, nysgerrighed og mod til kreativitet.	Vi vil udvikle organisationens kultur og tænkemåder.	<p>Fastholde og fortsat udvikle på:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Det tværfaglige samarbejde, og fortsat tænke nye muligheder ved tæt dialog for behov. ● Samarbejde med jobcenteret – Virksomhedspraktik og lign. ● Ved mindre vikariater tænkes ledige borgere ind, hvis de har de fornødne kompetencer. ● Samarbejde med Kirkens hus ved Trylleskov strand omkring aktivitetsforløb der afspejler vores traditioner 	<p>Vi har både før og under Corona haft et godt tværfagligt samarbejde, trods distancen. Det skal vi fortsat værne om, til fordel for vores børn. Samarb. med JOBS genoptages i efterår 21.</p> <p>Kirkens hus har trods Corona været et tilbud for os, dog med restriktioner og tilpasning. det fortsætter vi med til glæde for børnene.</p>



Børnehuset Tryllehyttens egne mål

Børnehuset Tryllehytten har – ud over de mål, som byrådet har fastsat via de politiske mål, og de mål, som direktionen har fastsat via Direktionens årsplan – også sine egne mål.

Institutionen er beliggende i den nordlige bydel – Trylleskov strand. Området er i voldsom vækst, og der er kommet mange nye familier til. Tryllehytten er vokset fra 36 til 48 vuggestuebørn, og fra 100 til 120 børn i børnehaven. Under byggeriet havde halvdelen af vores børn stuer/grupper i en pavillon. Umiddelbart efter vi flyttede sammen igen, gjorde Covid-19 sin entre, og arbejdet med at få sammen bragt alle stuer blev erstattet af restriktioner og begrænsninger samt opbygningen af en helt "ny institution". Vores primære fokus blev derfor at få skabt en god og tryk hverdag for vores børn, hvor læring og udvikling fortsat var en høj prioritet.

Det er ingen hemmelighed at 2020 har været et svært år. Det vil det være et godt stykke ind i 2021. Derfor afspejler vores mål hverdagen lige nu og her. Vi skal hver dag kunne efterleve retningslinjerne der hele tiden ændrer sig, og vi skal være yderst omstillingsparate hele tiden. Det kræver energi og overskud, og personalets trivsel er derfor ligeledes en høj prioritet.

Vi arbejder på at udvikle en grønnere profil. Legepladsen skal udvikles til et mere interessant læringsrum, så natur og udeliv bliver en større del af vores børns hverdag.

Den styrkede pædagogiske læreplan skal forankres, vi skal udvikle spændende indbydende læringsmiljøer med fokus på trivsel og udvikling. Ikke kun for den enkelte, men for fællesskabet.

Fællesskabet skal stå meget stærkt, fordi vi bedst trives med gode venner omkring os. Vi har stor fokus på venskaber og relationer, og alle børn skal føle sig betydningsfulde. Derfor har vi særligt fokus på inklusion. Børn med særligt behov skal være en del af gruppen, og vi skal lære at tage hensyn til hinanden.

Målene fremgår af skemaet på næste side.

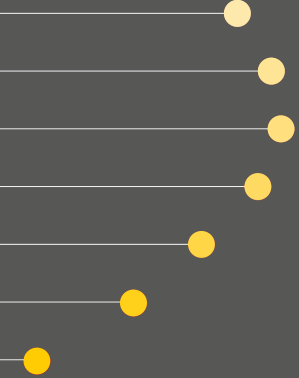
Kreativitet og fællesskab



I fællesskab maler vi Trolden Sofus. Navnet er valgt ved afstemning ud fra de forslag børnene er kommet med.



Effektmål	Resultatmål	Indsatser	Status
<p>At man som medarbejder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tager ansvar - Har medindflydelse - At fællesskabet er forpligtende og med gensidig respekt - Møder glad og positiv ind hver dag 	<p>Et styrket dagtilbud som et fælles hus med høj arbejdsdrivsel.</p>	<p>Tryllehytten er af en størrelse hvor værdi, kultur og arbejds gange kan udvikle sig forskelligt i de respektive teams.</p> <p>På p-møder skal vi derfor ha særligt fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Arbejds gange skal igen blive tydelige, så alle kender eget råderum ● Overordnede rammer, værdier og kultur skal genetableres og have et fælles udgangspunkt. ● Brobygning ifht Dannelsesstrategien ● Vi skal arbejde med balancen mellem egen medindflydelse og forpligtelsen i det overordnede samarbejde om ET fælles hus. ● MED' s indflydelse og ansvar I at tale alles sag i Tryllehytten, og indgå i samarbejde med ledelsen for et fælles Tryllehytten. 	<p>Det sidste år har været svært for os. Vi skal ha trivslen på dagsordenen igen, og få det gode samarbejde i fokus.</p>
<p>Børnene får kendskab og interesser for natur, udeliv og science.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Skov & strand - Årstiderne - Krible krable, dyr og fisk - Ude værksteder & aktiviteter 	<p>At Tryllehytten er et alsidigt dagtilbud hvor natur, udeliv og science har en stor prioritet.</p> <p>At børnene udvikler interesse for naturen og oplever glæde ved at opholde sig udenfor.</p> <p>Vi arbejder med at børnene giver omsorg til naturen, hvor vi passer på dyr og planter.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Naturforståelse gennem daglig brug af udearealer ● Vi bruger tid til fordybelse og dyrker interessen gennem egen begejstring og glæde ● Vi taler om årstiderne ● Vi dyrker planter, spire, frugt, og urtehave ● Vi taler om bæredygtighed, miljø og skrald og genanvendelighed. ● Vi bruger naturen indenfor som en kreativ inspiration og synlighed ● Udbygning af udeværksteder samt overdækning, så kvaliteten af udelivet højnes hele året rundt også på regnvejrsdage. 	<p>Mål fra 2020 "druknede" i Corona restriktioner.</p> <p>Via indsatser i 2021 skal det have fornyet liv, og effektueres for høj pædagogisk kvalitet.</p>
<p>At vi arbejder efter nye standarder – Både inde og ude. At vi har fået tilført Tryllehytten nye arbejds gange, med høj kvalitet, og barnet i centrum.</p>	<p>"Ny" Tryllehytten efter Corona</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Restriktioner under Corona-tiden skal analyseres, for at tage det bedste med os. ● PÅ p-møder samt arbejdsgrupper skal vi arbejde med de ændrede procedure under Corona, og tage det bedste med os, eks: <ul style="list-style-type: none"> - Turnus af voksne på legepladsen - Flere muligheder for udelivet – Hele dagen - Stuerne som børnenes frirum uden afbrydelser - Team samarbejde der dækker hele dagen - Hygiejne som høj standard for at reducere sygefravær 	<p>Restriktioner, Begrænsninger m.m. har medført behov for at genbesøge rytmer, rutiner. Det bedste Skal med os i 2021.</p>



Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand
www.solrod.dk

Børnehuset Tryllehytten
Trylleskov alle 3
2680 Solrød strand
tlf: 56181960